

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «Детский сад №345 комбинированного вида»
Московского района г.Казани**

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад №345 комбинированного вида»
Московского района г.Казани
о проделанной работе с 2019 по 2024 гг.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал, и воспитатели - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАДОУ «Детский сад №345»

Мероприятия по защите социально- трудовых интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. В апреле 2024 года Коллективный договор согласован и зарегистрирован в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Кировского и Московского районов г.Казани, прошел уведомительную регистрацию в органе по труду: ГКУ «Центр занятости населения города Казани». Срок действия Коллективного договора 2024-2027 год(ы).

В течение всего отчетного периода с председателем и профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (расписание занятий, нормы труда, оплата труда, стимулирующие выплаты, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

На сегодняшний день все работники МАДОУ «Детский сад №345» являются членами профсоюза, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором на 2024-2027 годы.

Во всех группах МАДОУ «Детский сад №345» имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждены заведующим учреждения и согласованы с председателем профкома. Все члены профсоюза имеют право на защиту социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Выполнение данного права контролирует профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Профсоюзный комитет и заведующий МАДОУ «Детский сад №345» имеют соглашение по охране труда. Важным направлением деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Ежегодно в МАДОУ проводится день охраны труда.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в МАДОУ «Детский сад №345» работает с 1973 года, со дня открытия учреждения. На 1 сентября 2024 года в составе профсоюзной организации числится 25 человек из 25 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работника.

Для оперативного учёта членов профсоюза используем программу 1С Тонкий

клиент для работы с программой АИС «Единый Реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Ежегодно, в течение года проводятся общие собрания и заседания актива ППО МАДОУ «Детский сад №345». За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, спортивная, культурно- массовая работа и т.д.).

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №345» работают 4 комиссии:

1. Комиссия по социально – трудовым вопросам
2. Комиссия по культурно – массовой работе.
3. Комиссия по охране труда.
4. Контрольно-ревизионная комиссия

В течение отчетного периода от членов профсоюзной организации поступали и рассматривались заявления по вопросам материальной помощи, санаторно-курортного лечения, предоставление оплачиваемых свободных дней.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности МАДОУ «Детский сад №345» используются:

- информационный стенд профкома;
- баннер профсоюзной организации на сайте МАДОУ «Детский сад №345».

Сайт профсоюзной организации Детского сада обновляется и дополняется необходимой информацией регулярно.

Первичная профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад №345», в 2022 году приняла участие в просветительской акции, посвященной Дню Рождения Общероссийского Профсоюза образования «Единый Профсоюзный Диктант», что подтверждено Сертификатами участника. А в январе 2024года в Едином Профсоюзном Диктанте «К отчетам и выборам готов!», что так же подтверждено Сертификатами участника.

Каждый старается приблизить победу в СВО. Первичная профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад №345» является активным участником акций - «Письмо солдату». А так члены ППО принимают активное участие в сборе гуманитарной помощи солдатам СВО.

Одним из основных направлений профсоюза МАДОУ «Детский сад №345» является оздоровительная работа сотрудников. Активно предлагаем профсоюзные путевки на санаторно-курортное оздоровление, «Тур выходного дня» и т.д. Ежегодно, два раза в год организуем «Галокамеру» (соляная пещера) и «Кислородный коктейль».

Ежегодно проводим традиционные мероприятия: -День Защитника Отечества, Международный женский день, -День знаний, -День работников дошкольного образования. Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с вручением памятных сувениров, подарков.

Широко был отмечен в 2023 году Юбилей МАДОУ «Детский сад №345». Приглашены Администрация Территориальной профсоюзной организации Кировского и Московского районов, представители Районного Отдела образования, ветераны – руководители, педагоги и другие работники учреждения. Подготовлена праздничная программа с вручением памятных сувениров, подарков.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов

профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

К сожалению, есть упущения в работе по выделению путевок на санаторно-курортное лечение. Мало поступает заявок от членов профсоюза.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника дошкольного учреждения – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель

ППО МАДОУ «Детский сад №345» Мустафаева / Е.Н. Мустафаева